



DOI: <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v6i3.464>

## Importancia de la aplicación de las normas OHSAS 18001 en el ámbito laboral

*Importance of the application of the OHSAS 18001 standards in the workplace*

*Importância da aplicação das normas OHSAS 18001 no local de trabalho*

José Félix Penafiel-Loor <sup>1</sup>

[jose.penafiel@unesum.edu.ec](mailto:jose.penafiel@unesum.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0001-5534-4028>

Jenny Elizabeth Parrales-Reyes <sup>2</sup>

[jenny.parrales@unesum.edu.ec](mailto:jenny.parrales@unesum.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0002-6648-0858>

Jessenia Herminia Morán-Chilán <sup>3</sup>

[jessenia.moran@unesum.edu.ec](mailto:jessenia.moran@unesum.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0002-3853-6017>

Maritza Sandra Pibaque-Pionce <sup>4</sup>

[m1\\_aritza@hotmail.com](mailto:m1_aritza@hotmail.com)

<https://orcid.org/0000-0002-2652-4799>

**Correspondencia:** [jose.penafiel@unesum.edu.ec](mailto:jose.penafiel@unesum.edu.ec)

\* **Recepción:** 30/08/2021 \* **Aceptación:** 15/09/2021 \* **Publicación:** 30/09/2021

1. Docente en la Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.
2. Docente en la Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.
3. Docente en la Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.
4. Docente en la Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.



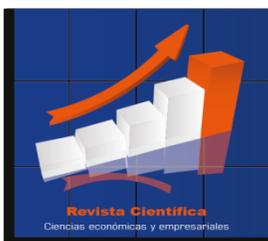
## Resumen

El objetivo del siguiente documento es investigar de manera profunda las normas OHSAS 18001 como una responsabilidad social empresarial, ya sea verificando el gran impacto que están teniendo en muchas de las empresas. La tendencia a la certificación va creciendo dentro de un mercado globalizado. Y las exigencias legislativas, hacen más hincapié en que la seguridad y salud laboral se integre dentro de la gestión empresarial. Por ello, la combinación de obligaciones legales, junto con mecanismos que propicien el desarrollo de sistemas de gestión de seguridad y salud laboral, se hace necesaria. Finalmente, se lleva a cabo la aplicación de la metodología dada en el siguiente documento, para de esta manera mostrar resultados específicos con su respectivo análisis. Pero no es suficiente, ya que un cumplimiento formal no garantizaría una gestión eficaz si no va unida a una voluntad efectiva para eliminar y minimizar los riesgos laborales. Una parte muy importante de la aplicación de la norma OHSAS 18001 es la asignación de funciones y responsabilidades dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

**Palabras claves:** Normas OHSAS 18001; responsabilidad social empresarial; seguridad; salud; empresas.

## Abstract

The objective of the following document is to deeply investigate the OHSAS 18001 standards as a corporate social responsibility, either verifying the great impact they are having on many of the companies. The trend towards certification is growing within a globalized market. And the legislative requirements place more emphasis on the integration of occupational health and safety into business management. Therefore, the combination of legal obligations, together with mechanisms that promote the development of occupational health and safety management systems, is necessary. Finally, the application of the methodology given in the following document is carried out, in order to show specific results with their respective analysis. But it is not enough, since formal compliance would not guarantee effective management if it is not coupled with an effective will to eliminate and minimize occupational risks. A very important part of the application of the OHSAS 18001 standard is the assignment of functions and responsibilities within the occupational health and safety management system.



**Keywords:** OHSAS 18001 standards; corporate social responsibility; security; health; business.

## Resumo

O objetivo do documento a seguir é investigar a fundo as normas OHSAS 18001 como responsabilidade social corporativa, seja verificando o grande impacto que estão tendo em muitas das empresas. A tendência de certificação é crescente em um mercado globalizado. E os requisitos legislativos colocam mais ênfase na integração da segurança e saúde ocupacional na gestão empresarial. Portanto, é necessária a combinação de obrigações legais, juntamente com mecanismos que promovam o desenvolvimento de sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional. Por fim, é realizada a aplicação da metodologia apresentada no documento seguinte, de forma a evidenciar resultados específicos com as respectivas análises. Mas não é suficiente, uma vez que o cumprimento formal não garantiria uma gestão eficaz se não fosse acompanhada de uma vontade efetiva de eliminar e minimizar os riscos ocupacionais. Uma parte muito importante da aplicação da norma OHSAS 18001 é a atribuição de funções e responsabilidades dentro do sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional.

**Palavras-chave:** OHSAS 18001 standards; responsabilidade social empresarial; segurança; saúde; O negócio.

## Introducción

Toda la sociedad en general piensa que cada persona es responsable de su propia seguridad en el trabajo, pero no es tan verídico. Las normas OHSAS 18001 requieren el compromiso de las empresas para establecer el sistema de gestión, por lo que significa que todos los niveles de las empresas tendrán sus propias funciones y responsabilidades con el fin de que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo funcione correctamente. En la mayoría de los casos, las empresas que no aplican las normas OHSAS 18001 se encuentra directamente relacionado con el hecho de que no quieren asumir sus responsabilidades en cuanto a la seguridad y salud del trabajo que se realiza dentro de sus instalaciones.

La razón de esto es que la principal preocupación de todas las personas que laboran en empresas, aplicando las estas normas ayudara a incrementar su rentabilidad, a controlar todas las iniciativas

y a minimizar los riesgos, etc. Además las empresas no solo deben definir, documentar y comunicar las responsabilidades a sus trabajadores, sino más bien prevenirlos de riesgos relacionados con las actividades, las instalaciones y los procesos de la organización, a fin de facilitar la gestión de prevención de riesgos laborales.

### **Justificación**

Este artículo investigativo se realiza con el propósito de obtener más información sobre las normas OSHAS 18001 como una responsabilidad social empresarial, ya sean sus ventajas, sus objetivos. También mediante la revisión de información de varias fuentes, se podrá desarrollar este documento de manera concreta y específica, con definiciones importantes para el lector.

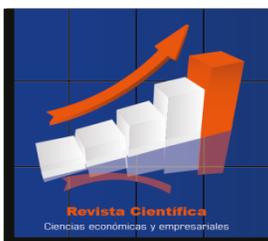
Finalmente se pondrá en práctica la metodología establecida en el documento y así mismo cuando se tengan los resultados dados con el estudio de campo se podrán realizar los respectivos análisis y conclusiones, que serán de gran aporte para este artículo investigativo de no solo es de carácter académico sino que también social y empresarial, ya que casi todas las empresas quieren implementar estrategias o mecanismos para reducir los riesgos asociados con la seguridad y la salud en el entorno de trabajo para los trabajadores, clientes y las partes interesadas en adoptar la norma OHSAS 18001.

### **Metodología**

Dentro de los parámetros establecidos en la siguiente investigación es realizar una búsqueda extensa de información bibliográfica que esté relacionada al tema del presente artículo, ya que tendrá como finalidad brindar un mejor conocimiento acerca de lo que está siendo investigado en este caso las normas OHSAS 18001 como una responsabilidad social empresarial.

### **Desarrollo**

**OHSAS 18001-** La certificación OHSAS 18001 permite a las empresas gestionar los riesgos operativos y mejorar el rendimiento. El estándar ofrece orientación sobre la evaluación de la salud y la seguridad, y sobre cómo gestionar más eficazmente estos aspectos de sus actividades empresariales, teniendo en cuenta minuciosamente la prevención de accidentes, la reducción de riesgos y el bienestar de sus empleados. Muchas de las empresas buscan el bienestar de sus empleados en lo más alto de sus prioridades implementando las normas OHSAS 18001.



“Unas políticas responsables de seguridad y salud en el trabajo son muy importantes para los empleados, y cada vez lo son más para sus clientes y otras partes interesadas. La certificación de la seguridad y salud en el trabajo a través de la normativa OHSAS 18001 es una clara señal del compromiso de su empresa con sus empleados. Muchas empresas están implementando un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, como parte de su estrategia de gestión de riesgos, para responder a los cambios legislativos y proteger a sus trabajadores.” (L., 2017)

**Las Empresas- OSHAS 18001.-** La responsabilidad social y empresarial es un pilar fundamental que debe comprometerse con la sociedad en general. Si las empresas manejan sus negocios solo con el fin de obtener más ganancias y de ser mejores en el mercado, la sociedad se verá involucrada en una ruina socioeconómica y medio ambiental

Según (Gonzales, 2017) y (Valladolid, 2015), “La responsabilidad social se está transformando en un factor de éxito para todas las empresas de manera creciente, ya sea por su variable competitiva de reconocimiento mundial. Cada vez los clientes y la sociedad en general exigen, que las empresas jueguen un rol importante en el desarrollo y aumento de la calidad de vida de sus trabajadores, de su comunidad, de su país y del mundo. Las empresas deben reconocer que las políticas y prácticas corporativas socialmente responsables, constituyen un imperativo comercial, y que las empresas líderes transforman esto en una ventaja competitiva. La gestión de la misma no debe quedarse en una mera gestión del ámbito operativo sino que debe integrarse en la gestión estratégica como un elemento más a considerarse como generador de ventajas competitivas.”

La responsabilidad social de la empresa es la obligación ética o moral, voluntariamente aceptada por la sociedad ya sea en reconocimiento y satisfacción de sus demandas. Desde la perspectiva de la sociedad, las empresas se han convertido en un importante agente social, cuyo rol es necesario redefinir en unos términos más acordes con el sentir general de la sociedad.

“La responsabilidad social empresarial requiere de una capacidad de compromiso y obligaciones de la empresa hacia la sociedad, para promover un mayor bienestar social y una mejor calidad de vida de la sociedad. La Responsabilidad Social Empresarial recientemente se ha convertido en una nueva forma de gestión y de hacer negocios, en la cual la empresa se ocupa de que sus operaciones sean sustentables en lo económico, lo social y lo ambiental, reconociendo los intereses de los

distintos grupos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de las generaciones futuras.” (F, 2016)

La responsabilidad social y empresarial tiene en consideración perspectivas sociales, económicas y medioambientales, por lo tanto para que una empresa sea socialmente responsable no debe limitarse a cumplir plenamente las obligaciones que tengan algún tipo de relación con las actividades que desarrollan diariamente, para que estas no se vean afectadas.

### **Seguridad y salud en el trabajo**

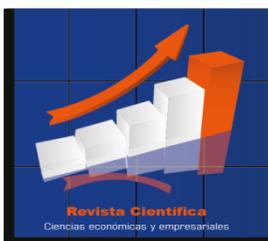
“La seguridad y salud laboral es, actualmente, una prioridad para empresas de todos los sectores, principalmente desde un mismo punto de vista de las implicaciones sociales y económicas que se derivan de los accidentes de trabajo. Las empresas deben gestionar actividades de seguridad y salud en el trabajo, y que establezcan un plan de gestión de la acción preventiva. La seguridad y salud en el trabajo constituye uno de los puntos principales en los que la empresa puede manifestar su conducta socialmente responsable atendiendo a los principios de ética y respeto de los derechos humanos. También se considera que la responsabilidad social empresarial es la prioridad estratégica para la reducción de siniestros laborales y afirma que, debe ser integrada con las medidas de prevención de riesgos”. (F. M. , 2016)

Algunos de los conceptos claves en seguridad y salud laboral son los siguientes:

**Peligro.-** Se define como cualquier fuente, situación o evento con potencial de producir daño en términos de una lesión o enfermedad, daños materiales o perjuicios al medio ambiente, incluyendo una combinación de todos ellos.

**Riesgo.-** Es un concepto ligado a la probabilidad de que ocurra un evento o una exposición peligrosa y las posibles consecuencias que pueda tener. Se debe diferenciar entre riesgo bruto (probabilidad de que ocurre un impacto negativo sin que se tome ninguna medida preventiva) y riesgo residual (probabilidad y consecuencias de un riesgo una vez ha sido mitigado por medidas de control o preventivas).

**Evaluación de riesgos.-** Es el proceso para identificar los peligros derivados de las condiciones de trabajo. Se trata de un examen sistemático de todos los aspectos de las condiciones de trabajo con el objeto de: identificar lo que pueda causar lesiones o daños, eliminar los peligros que puedan ser suprimidos, evaluar los riesgos que no se puedan eliminar inmediatamente y planificar la adopción de medidas correctoras.



Seguridad.- La seguridad consiste en la situación de estar libre de cualquier daño o riesgo.

**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.-** Todos los sistemas de gestión, la ISO 9001 y la certificación OHSAS 18001 incluidas, pueden ser integrados en un único sistema empresarial que comparte algunos procedimientos y se equilibra a la perfección. Esto demuestra la voluntad de la empresa de asumir una responsabilidad cada vez más importante también hacia la sociedad.

“Un sistema para la gestión de la seguridad y la salud con la certificación OHSAS 18001 para un mejor ambiente de trabajo. La empresa siempre se esfuerza por conseguir la calidad para los clientes, pero no debe olvidar buscar lo mismo para los clientes internos que son sus empleados, y esto se consigue con la certificación OHSAS 18001 que se obtiene implementado un sistema de gestión que regula todos los aspectos de la seguridad y la salud en el trabajo. La certificación OHSAS 18001, de hecho, permite seguir garantizando un ambiente seguro para los trabajadores. Es mucho más que una simple aplicación de la ley, este sistema es una forma de pensar que conduce también a beneficios sociales, basta pensar en las consecuencias que un accidente en el trabajo puede tener”. (Certificación OHSAS 18001, una responsabilidad social, 2016)

El estándar OHSAS 18001 puede ser adoptado en diferentes empresas, éstas implementan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de una forma efectiva y sabiendo que se puede integrar fácilmente con otros sistemas de gestión en la empresa mejorando su eficacia operacional y económica. Podemos destacar que la norma se puede aplicar en todo tipo de empresa, no tiene nada que ver su tamaño, ubicación, tipo.

“La norma OHSAS 18001 satisface todos los requisitos legales de cualquier país, propone una estructura para mejorar la gestión e integrar el Sistema de Gestión en la empresa consiguiendo un beneficio económico. La mejora de las condiciones de trabajo, facilita la mejora de la imagen pública de la organización, aprovechar mejor los recursos y lograr una reducción de costes. Es muy importante estar concienciado de que la norma OHSAS 18001 no es el remedio de la organización, sino que ofrece una serie de herramientas para gestionar de forma eficiente el sistema productivo de la organización.” (Perez, 2015)

Las ventajas que suponen la implementación y la certificación de OHSAS 18001 en la organización son: 81) Facilita que se cree un compromiso de seguridad y salud con los empleados de la organización. (2) Ayuda a integrar la actividad preventiva en la organización. (3) Mejora los

procesos y se consigue la mejora continua (4) Organiza los procesos productivos de la actividad empresarial de una forma eficiente y eficaz. (5) Salvarse de la competencia desleal. (6) Ventajas económicas derivadas del incremento del valor añadido. (7) Mejora la imagen de marca de la organización. (8) Hace que la organización sea mucho más competente e incrementa su posicionamiento en el mercado nacional e internacional.

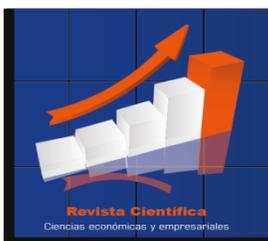
“La implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) basado en un estándar reconocido internacionalmente como la norma OHSAS 18001:2007 en cualquier organización, sea cual sea su tamaño, país de origen o sector supone añadir valor a la misma y generar una ventaja competitiva: dos elementos fundamentales en una economía tan globalizada y competitiva como la actual. La correcta y eficaz gestión de los riesgos y de la salud de sus trabajadores permite a las empresas alcanzar una serie de beneficios fundamentales para aumentar su productividad y mejorar su imagen tanto interna (entre los propios trabajadores, proveedores y otros grupos de interés) como externa (clientes potenciales y reales y la sociedad en su conjunto).”

La normativa internacional ISO 18001 también conocida como OHSAS, ha sido desarrollado por el organismo internacional ISO, cuya última versión tiene como objetivo la máxima integración de la Salud y Seguridad de en el trabajo, con otros sistemas de gestión como ISO 9001 y 14001 además, de poner mayor énfasis en los planes de control.

### **Compromiso de las empresas con la Aplicación de las OHSAS.**

Según (Maldonado, 2017) “La serie de normas han sido elaboradas para que se apliquen en empresas y organizaciones de todo tipo, promoviendo la implantación de un sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Se trata pues de una herramienta, no de un conjunto de requisitos para la empresa, sino de un sistema para la correcta gestión de los aspectos de seguridad, salud y riesgos de los trabajadores. Por tanto, el principal requerimiento de la norma es el establecimiento dentro de la empresa de un sistema para proteger el patrimonio de la empresa que se ve expuesto a riesgos inherentes a su actividad cotidiana”.

El sistema exige además un compromiso de mantener el sistema implantado, con el objetivo de mejorar de forma continua la salud y seguridad laboral. El proceso de implantación se puede resumir de la siguiente manera:



1. Definición de la política de salud y seguridad ocupacional estableciendo las responsabilidades de la alta dirección con los objetivos de mejora de la salud y la seguridad en el trabajo.
2. Definir un plan de análisis y control de todos los riesgos a los que está expuesta la empresa en materia de Salud y seguridad laboral.
3. Planificar las acciones para controlar y minimizar los efectos de estos riesgos
4. Identificar y mantener la continua vigilancia sobre la legislación en materia de Salud y Seguridad laboral.
5. Implantar la política diseñada por la empresa.
6. Asegurar la revisión continua del sistema mediante control y verificación de las acciones preventivas y correctivas que se van incorporando paulatinamente al sistema.

### **Objetivos de las normas OHSAS.**

“El estándar OHSAS fue diseñado para promover los requisitos sobre el correcto cumplimiento de los estándares de seguridad y salud laboral, pudiendo ser aplicada indistintamente a cualquier organización sin importar su tamaño, sector de actividad o localización geográfica. Un sistema de seguridad y salud en el trabajo fomenta un entorno de trabajo seguro para los empleados, pero también permite la participación proactiva de los trabajadores en relación con la prevención de los accidentes y riesgos derivados de la propia actividad, encaminando la cultura preventiva global de la organización a preservar las mejores prácticas de salud y seguridad.” (2018)

Los principales objetivos de OHSAS 18001:

- Disminuir la siniestralidad laboral.

La evaluación y control de los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, permite detectar y evitar los accidentes laborales. De este modo, un entorno de trabajo seguro se traduce en menores niveles de absentismo laboral.

- Cumplimiento de la legislación.

La certificación del sistema de gestión OHSAS 18001 garantiza que la organización cumple con la legislación de prevención de riesgos laborales para la seguridad y salud en el trabajo.

- Aumentar y mejorar la productividad de los trabajadores.

Gracias a una buena gestión de la SST se genera una mayor sensación de bienestar laboral y unas condiciones de trabajo más seguras, incrementan la productividad.

- Fomentar la cultura preventiva dentro de la organización.

Llevando a cabo la implementación de sistemas de prevención de riesgos laborales dentro de la organización o premiando la implicación de los trabajadores en el desarrollo de las medidas adoptadas para la salud y seguridad.

- Saber gestionar eficazmente aspectos de evaluación de la salud y seguridad de los trabajadores.

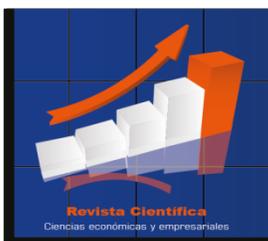
La reciente aprobación de ISO 45001 de Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo, se instaura como la sucesora de la mundialmente conocida OHSAS 18001, permitiendo un mayor grado de integración entre los sistemas de gestión para las organizaciones que deseen implementarlos.

### **Integridad de seguridad laboral y desarrollo integral de la empresa**

“La responsabilidad social empresarial es un compromiso voluntario cuyos objetivos y actuaciones deben dirigirse siempre, claramente, más allá de los niveles mínimos de protección de los trabajadores. Confiere a las empresas la oportunidad de comprometerse más a fondo en la seguridad y salud en el trabajo. Esto significa velar para que los empleados se beneficien de un nivel de salud y de seguridad en el trabajo superior al establecido en la normativa y tener en cuenta las implicaciones externas, tales como la aplicación de criterios de SST en la selección de subcontratistas o en el proceso de comercialización.” (M. W. , 2016)

Tienen que saber mostrar a las empresas que los efectos positivos sobre el empleo y la competitividad de las inversiones en materia de salud y seguridad en el trabajo mediante la realización de análisis de costes/beneficios para evaluar las repercusiones de estas inversiones, mostrando como las medidas de protección de la salud y la seguridad en el trabajo contribuyen a mejorar las condiciones de trabajo y a estimular la productividad, el empleo y la competitividad. Deben de saber introducir en las empresas un conjunto de aspectos claramente exitosos, como pueden ser:

- Señalando que se logran mejores resultados combinando los objetivos del negocio con las actividades de recursos humanos.



- Realizando un enfoque más amplio de la promoción de la salud, para incluir no sólo las condiciones de seguridad y salud sino también las actitudes del trabajador y la cultura corporativa.
- Utilizando programas de mejora en seguridad y salud laboral, ya que parece que ofrecen mejores resultados que la puesta en práctica de medidas específicas de prevención.
- Incluyendo innovaciones técnicas y desarrollos organizativos en sus recomendaciones.
- Realizando medidas y evaluaciones que demuestren la rentabilidad de la inversión en seguridad y salud. Así, por ejemplo, la prevención del estrés, o la mejora ergonómica no sólo reducía costes sino que mejora la productividad, la motivación del personal y el clima laboral.

“Tienen que saber mostrar a las empresas que los efectos positivos sobre el empleo y la competitividad de las inversiones en materia de salud y seguridad en el trabajo mediante la realización de análisis de costes/beneficios para evaluar las repercusiones de estas inversiones, mostrando como las medidas de protección de la salud y la seguridad en el trabajo contribuyen a mejorar las condiciones de trabajo y a estimular la productividad, el empleo y la competitividad.”  
(Menendez, 2017)

La responsabilidad social de las empresas es un avance estratégicamente importante, que está convirtiéndose paulatinamente en una prioridad cada vez más importante para todo tipo de empresas, independientemente de su índole y tamaño. La seguridad y la salud en el trabajo es un componente esencial de la responsabilidad social empresarial y muestra un amplio abanico de oportunidades y desafíos. Se ha demostrado que las malas condiciones de trabajo provocan lesiones a los trabajadores.

La empresa tiene como política garantizar las condiciones de seguridad, higiene y medio ambiente que proporcionen el bienestar de los trabajadores y con ello elevar la eficiencia y reducir al máximo las pérdidas por concepto de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, basado en los principios de Seguridad Integral Integrada, declarando que:

- Que la Seguridad y Salud en el trabajo forma parte integral de los criterios de la Gestión Empresarial.

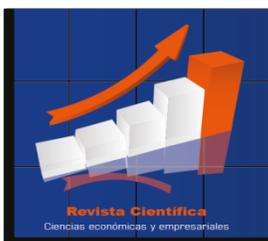
- Que el establecimiento de una cultura de seguridad es una tarea asumida a todos los niveles de dirección como una responsabilidad prioritaria y directa.
- Que los trabajadores deben asumir como responsabilidad propia cumplir todas sus tareas de forma segura.
- Que el enfoque preventivo de la actividad de Seguridad y Salud en el Trabajo se sustenta en la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales en todas las áreas.

“La alta dirección es la responsable de aprobar y asegurar que la política de seguridad y salud en el trabajo sea comunicada por los diferentes canales de comunicación existentes en la Empresa, entre los que se encuentran: murales, boletines, capacitaciones en materia de Seguridad y Salud, matutinos entre otras y de revisarla periódicamente cada tres años, teniendo en cuenta para su modificación el estado de cumplimiento de los objetivos y metas trazados por la organización.” (W, 2016)

Estas políticas permiten garantizar que todos los principios básicos y las buenas prácticas de seguridad estén estrictamente ejecutados en la empresa, aplicándose a los trabajadores para garantizar la protección de estos y la de los bienes materiales e inmuebles responsabilidad de la empresa. Es el camino a seguir para obtener buenos resultados donde se definen los objetivos y metas a alcanzar para la implementación de un adecuado Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Es una política apropiada, actualizada, dirigida a prevenir los riesgos existentes en la empresa para evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

“Las condiciones y medio ambiente de trabajo están constituidas por un conjunto de variables que directa o indirectamente influyen sobre la salud del trabajador positiva o negativamente, dependiendo en cada caso de las respectivas capacidades de adaptación y por supuesto a un excelente medio ambiente laboral. También existen factores relacionados con las condiciones en el lugar de trabajo, puesto, tipo de trabajo y forma en que se realiza, que constituyen riesgos laborales y que influyen en la salud de los trabajadores, debiendo ser identificados, evaluados y prevenidos.” (P, 2018)

La seguridad y salud en el trabajo es efectiva para el cumplimiento de los objetivos que se propone; es eficiente cuando los recursos que emplee se reviertan en la eliminación de riesgos y el mejoramiento de las condiciones de trabajo y es eficaz cuando logra satisfacer las expectativas de los trabajadores y de la organización incluyendo los elementos referidos a la productividad y la



calidad. Para que la seguridad y salud cumpla su objetivo fundamental que es la protección y salud de los trabajadores debe ser un proceso que se cumpla en todos los niveles y aspectos, o sea, no basta que la empresa se proponga metas y objetivos a seguir si sus trabajadores no se identifican con el proceso y no cumplen con las medidas que se establecen, y cuando hablamos de trabajadores los recogemos a todos, dirigentes, técnicos u obreros, actuando como un conjunto único, como un sistema.

“El principal objetivo que persigue la norma OHSAS 18001 es prestar apoyo y promover las buenas prácticas dentro de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo mediante la realización de una gestión sistemática y estructurada. La certificación tiene implicaciones estratégicas y competitivas, ya que sirve para que una empresa garantice a las partes interesadas que cuentan con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ésta es la principal diferencia frente a otros modelos de gestión de la seguridad.” (F. R. , 2015)

La norma OHSAS 18001 se encuentra dirigida a empresas de cualquier tamaño y tipo que quieren establecer un sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo para eliminar o minimizar los riesgos, implementar, mantener y mejorar de forma continua el Sistema de Gestión de seguridad y salud para los trabajadores, asegurarse de que cumple la política de seguridad y salud en el trabajo, y demostrar la conformidad con este estándar.

Todas las empresas quieren implementar un procedimiento para reducir los riesgos asociados con la seguridad y la salud en el entorno de trabajo para los trabajadores, clientes y las partes interesadas en adoptar la norma OHSAS 18001.

“La norma OHSAS 18001 se completa con la OHSAS 18002 “Directrices para la implantación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo OHSAS 18001”. La norma OHSAS 18002 desarrolla de forma importante la aplicación de las especificaciones de la norma OSHAS 18001 y recoge cada uno de los requisitos. La dimensión interna de la responsabilidad social empresarial debe tener a los trabajadores como uno de los principales protagonistas, y a la seguridad y salud laboral como una de las cuestiones que le afectan, no como inversión de recursos humanos, sino como deber empresarial en aras de la mejora de la calidad de vida en la empresa.” (M. F. , 2017)

En la mayoría de los casos, la no aplicación de la norma OHSAS 18001 se encuentra directamente relacionado con el hecho de que la dirección no quiere asumir sus responsabilidades en materia de

seguridad y salud en el trabajo en sus organizaciones. La razón de esto es que la principal preocupación de la alta dirección será asegurar el éxito a largo plazo en su organización, incrementar la rentabilidad, controlar todas las iniciativas, minimizar los riesgos, etc.

Un aumento de su participación se puede conseguir mediante una explicación de los beneficios de la implantación de la norma OHSAS 18001 y las posibles consecuencias del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo si se encuentra mal establecido.

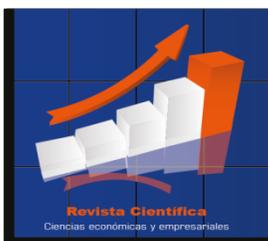
“Se deben tener implementados sistemas activos de medición de las actuaciones de la seguridad y salud que controlen la ejecución de los planes de la empresa, el cumplimiento de las normas y el logro de los objetivos específicos. También deberá realizarse controles ambientales, utilizando para ello la figura del técnico ambiental el cual inspeccionará en los centros de trabajo las condiciones ambientales que influyen en la seguridad del trabajador, pero también velará por el cumplimiento de normas y la utilización o no utilización por parte de los trabajadores de los Medios de Protección Personal.” (Hamilthom, 2016) (Melandra, 2015)

Es preciso un cambio en la cultura empresarial para favorecer el nivel de compromiso de los trabajadores con la actividad que realizan y con la empresa en general y fomentar la relación entre el trabajador y la empresa. A través de una auditoría externa llevada a cabo por una entidad totalmente independiente a la organización, es posible conseguir un certificado, previa verificación la correcta implantación del estándar OHSAS 18001 en dicho sistema de gestión.

“La presencia de todos estos elementos actuando de conjunto en la implementación de los Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo garantiza una correcta aplicación de la responsabilidad social empresarial y la no ocurrencia de accidentes de trabajo ni de enfermedades profesionales, logrando así un medio ambiente de trabajo seguro, lo cual se revierte en rentabilidad, sostenibilidad y sustentabilidad, requisitos que se han de tener en cuenta para el desarrollo de toda empresa y con esto el desarrollo de cualquier sistema económico, evidenciándose así la relación que existe entre la responsabilidad social empresarial y la implementación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el sector empresarial. En el entorno competitivo actual, las empresas deben hacer frente a requisitos económicos, sociales y medioambientales, y orientar sus actuaciones hacia la satisfacción de todas las partes interesadas de la corporación.” (Tanassa, 2018)

La norma OHSAS plantea también un estudio contextual basado en tres aspectos básicos:

- La identificación del peligro.



- El análisis de riesgo.
- La evaluación de riesgo.

En este análisis se hace una valoración de todos los procesos teniendo en cuenta también las circunstancias personales de cada trabajador. Por ejemplo, una empleada durante su embarazo tiene un análisis y posibilidades de riesgo distintos a los de esa misma empleada antes de quedarse embarazada.

Teniendo en cuenta todo un conjunto de variables se estima un riesgo bruto y otro residual con los controles establecidos y, a partir de ahí, se define un plan de tratamiento y un control operacional para cada trabajo o tarea.

### **Resultados**

En relación a Las personas que laboran con la norma OHSAS 18001 afirman que se promueve un mayor ambiente en cuanto a la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de las empresas gracias a que se puede: (1) Controlar e identificar todos los riesgos relacionados con la salud y la seguridad de sus trabajadores. (2) Reducir de forma exponencial la tasa de accidentes de cualquier tipo. (3) Cumplir con los requisitos requeridos de forma legal. (4) Mejorar las operaciones de la empresa. (5) Reducir costos y mejorar la rentabilidad de la empresa.

En relación a las empresas, muchas empresas ecuatorianas aplican las normas OSHAS 18001, para brindar mayor seguridad y salud a los que forman parte de su organización, esto hace que estas empresas cumplan con la excelente responsabilidad social empresarial. Los sistemas de gestión en seguridad y salud laboral forman parte de la demanda que existe en el mercado empresarial.

Es necesario que la empresa se encuentre en contacto con los trabajadores mediante una capacitación, informando que puede ocurrir la pérdida del adicional. Ya que la organización se encuentra trabajando en el levantamiento del riesgo y que pretende trabajar en las medidas de control.

### **Discusion**

Dentro de los resultados se puede analizar que las normas OHSAS 18001 son consideradas como una responsabilidad social empresarial y que debería ser un requisito fundamental para la empresa,

aunque muchas empresas no optan por conseguir una acreditación de estas normas por su difícil acceso.

Finalmente reconocen que las normas OHSAS 18001 son muy eficientes para las empresas y la sociedad en general, porque esta asegura el bienestar de los trabajadores, ofreciéndoles seguridad y salud, ya que el objetivo de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es reducir los riesgos en el entorno laboral y aumentar la motivación de los empleados. Esta norma establece los requisitos mínimos para asegurar que se están controlando los riesgos para la seguridad y salud en el centro de trabajo.

### **Conclusiones**

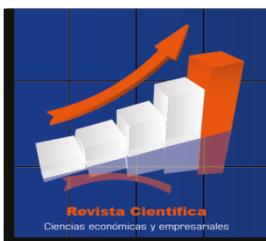
Las empresas deben incorporar el concepto de responsabilidad social empresarial a sus sistemas de gestión, porque se consideran como elementos claves para una comunicación interna y externa encaminadas a la protección del medioambiente, de su labor social representada en el bienestar de sus empleados y apoyos a fundaciones y en mecanismos de prevención como la salud de sus trabajadores y sus familias.

La seguridad y salud en el trabajo constituye a uno de los puntos principales para que una empresa pueda manifestar su conducta socialmente responsable, atendiendo a los principios de ética y respeto de los derechos humanos, considerando a la responsabilidad social empresarial como una prioridad estratégica para la reducción de siniestros laborales y afirma que, debe ser integrada con las medidas de prevención de riesgos.

Un sistema de gestión de seguridad y salud laboral es considerada una parte fundamental de la empresa, que facilita la gestión de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo asociados a las actividades, el objetivo principal reside en asegurar la integridad y bienestar físico, mental y social de los trabajadores, mediante la adecuación de los puestos de trabajo, y la adopción de una actitud preventiva que prevalezca por encima de la correctiva.

### **Referencias**

1. (2018, Marzo 15). Obtenido de <https://envira.es/es/norma-ohsas-18001-seguridad-salud-laboral/>



2. Certificación OHSAS 18001, una responsabilidad social. (2016, Agosto 19). Obtenido de <http://www.certificacion-OHSAS-18001-una-responsabilidad-social.com>
3. F, B. (2016, julio 9). Ventaja competitiva en las empresas socialmente responsables . Obtenido de [http://www.ventaja,competitiva,rse.com/manual\\_archivos/contenidomanual5.pdf](http://www.ventaja,competitiva,rse.com/manual_archivos/contenidomanual5.pdf)
4. F., M. (2016). Seguridad y salud en el trabajo. Colombia .
5. F., R. (2015). Un mundo responsablemente socioempresarial. Publicacions Sostenity.
6. Gonzales. (2017). Responsbidad socioempresarial. Quito.
7. Hamilthom. (2016, Agosto 13). Obtenido de <http://www.seguridad-salud-empresarial-&-social.com>
8. L., R. (2017). OSHAS 18001 una responsabilidad socioempresarial. España.
9. M., F. (2017). Las normas OHSAS 18001, una responsabilidad social empresarial. EE.UU.
10. M., W. (2016, Octubre 18). La seguridad y la salud en el trabajo y la responsabilidad social empresarial. Obtenido de <http://www.SEGURIDAD-SALUD&responsabilidad%social%empresarial.com>
11. Maldonado. (2017, Junio 26). Obtenido de <https://www.normas-iso.com/ohsas-18001/>
12. Melandra. (2015). Ventajas de usar OSHAS 18001.
13. Menendez. (2017). En Una responsabilidad social empresarial, mas allá del exito (pág. 219).
14. P, C. (2018). OHSAS 18001 un sistema de gestion socio empresarial.
15. Perez. (2015, Octubre 16). Obtenido de <https://www.nueva-iso-45001.com/2015/10/que-es-la-ohsas-18001/>
16. Tanassa. (2018, Octubre 09). Obtenido de <http://sostenibilidad-empresarial-una-directriz-fundamental-en-el-desarrollo-de-un-pais//.com>
17. Valladolid, J. G. (2015). El nuevo impero de la responsabilidad social empresarial. Buenos Aires: Publicaciones mi mundo.
18. W, P. (2016). seguridad y salud socioempresarial. Perú: publicacions sostebility.